

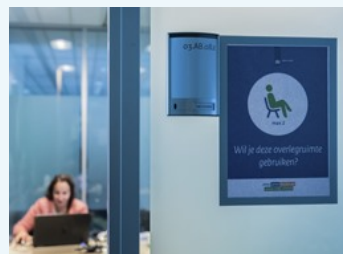


Nieuwsflits Opleidingsinstituut DJI

9 december 2021

‘Mega-operatie veeggroepen basisopleidingen gerealiseerd.’ Onder die kop wilden we je een kijkje geven achter de schermen van een megaklus: de herplanning van groepen met een coronavertraging. Het ging om heel veel deelnemers: in totaal 27 groepen! In goed overleg en met ambachtelijk handwerk was iedereen ingepland in diverse veeggroepen en zouden de laatste deelnemers op 12 mei 2022 hun opleiding afronden. Helaas zijn we ingehaald door de werkelijkheid en neemt de druk op deelname aan opleidingen en herplanningen toe. Wij veren mee en blijven in goed overleg met de vestigingen werken aan planning en herplanning om ervoor te zorgen dat alle DJI'ers goed opgeleid zijn en blijven. En er gebeurt meer! Zo zijn er nieuwe basisopleidingen ontwikkeld én zijn vestigingen gestart met het ontwikkeltraject Vooruit naar de bedoeling. Je leest er alles over in deze Nieuwsflits.

- ✓ [Corona en opleidingsuitvoering](#)
- ✓ [Nu ook certificaat GoodHabit in portfolio](#)
- ✓ [Overnachting is uitzondering](#)
- ✓ [97 accreditatiepunten voor nieuwe Basisopleiding voor pedagogisch medewerker en groepsleider](#)
- ✓ [Instroom- en doorstroomvariant beroepsopleiding Beveiliging 3](#)
- ✓ [Nieuw aanbod](#)
- ✓ [Vooruit naar de bedoeling: een omwenteling van je organisatie](#)
- ✓ [Basisopleiding medewerker BIV: verdieping, kennis en netwerk](#)
- ✓ [Aan tafel... actie!](#)
- ✓ [J&V-brede Basistraining Vertrouwenspersonen](#)
- ✓ [Aanbod GGZ Ecademy heel bruikbaar](#)
- ✓ [Nieuwe e-learnings GGZ Ecademy](#)
- ✓ [Opleidingsbarometer eerste helft 2021](#)



Corona en opleidingsuitvoering

Wij volgen de coronaontwikkelingen op de voet en bespreken ze wekelijks in het corona-actiecentrum OI DJI. Onze aandacht gaat daarbij nog steeds uit naar twee zaken. Ten eerste de veiligheid. De coronamaatregelen

op de OI-locaties zijn al geruime tijd effectief. Als extra maatregel is met ingang van 8 december een dagelijkse zelftest ingevoerd voor lesbijeenkomsten op locatie. Ten tweede de continuïteit. Wat online kan, vindt online plaats en voor de fysieke bijeenkomsten gelden maatregelen. Hierdoor loopt de uitvoering goed door. Wel zien we nu de uitval van deelnemers iets toenemen. We blijven het verloop nauwgezet monitoren!

Nu ook certificaat GoodHabit in portfolio

Ook voor GoodHabit-trainingen

Overnachting is uitzondering

In uitzonderlijke gevallen bieden wij op

ontvangen deelnemers nu een certificaat of bewijs van deelname in het portfolio (in Sophie > Mijn Ontwikkeldossier). Wie een e-learning succesvol afrondt, ziet automatisch het certificaat of bewijs van deelname terug in zijn ontwikkeldossier.

Wist je dat je via Sophie maar liefst 148 trainingen van GoodHabit direct kunt volgen? Gewoon op de computer en kosteloos. Er is voor elk wat wils, zoals Snellezen, Verandermanagement, Ik notuleer, Excel en Thuiswerken. Nieuwsgierig? Loop eens door het [aanbod bij GoodHabit in Sophie](#).

onze kosten een of meer hotelovernachtingen aan aan deelnemers van een opleiding. Dit is alleen het geval wanneer we voor de uitvoering van een opleiding moeten uitwijken naar een andere uitvoeringslocatie waardoor een extra reistijd van meer dan 2 uur ontstaat exclusief file. Aanvragen die niet voldoen aan dit criterium worden afgewezen.

97 accreditatiepunten voor nieuwe Basisopleiding voor pedagogisch medewerker en groepsleider

De 97 punten zijn toegekend door de accreditatiecommissie van het Kwaliteitsregister Jeugd per 16 juni 2021. Niet eerder kreeg een basisopleiding zoveel accreditatiepunten. De hoge waardering geeft aan dat de opleiding kwalitatief van hoogstaand niveau is en een grote relevantie heeft. Dat is een mooie opsteker voor het OI én een extra motivatie voor pedagogisch medewerkers en groepsleiders om deze leeractiviteit te volgen. Met deze opleiding kunnen (senior) pedagogisch medewerkers ineens de jaarlijks vereiste 60 punten door middel van opleiding en scholing voor herregistratie behalen.

Deze opleiding is het inductiegedeelte (deel 1) van de totale Basisopleiding voor pedagogisch medewerkers en groepsleiders die werken in een Justitiële Jeugdinrichting. Ga voor meer informatie naar [Sophie](#).

Instroom- en doorstroomvariant beroepsopleiding Beveiligers 3

Bij Beveiligers 3 is het nu mogelijk om de opleiding te volgen zonder het diploma Beveiligers 2. Dit is de



instroomvariant met een duur van 1,5 jaar. Wie het diploma Beveiligers 2 heeft, kan de doorstroomvariant Beveiligers 3 volgen met een duur van 1 jaar. Kijk voor de exacte instroomvoorwaarden in Sophie bij de opleidingen onder de kop 'Persoonlijke intake'.

Kwalificatiedossier particuliere beveiliging vernieuwd

Het oude kwalificatiedossier particuliere beveiliging dateert van 2005. Omdat er sindsdien veel is veranderd in de beveiligingswereld, is het kwalificatiedossier particuliere beveiliging (van het mbo-onderwijs) vernieuwd. De volgende thema's zijn toegevoegd:

- Mentale weerbaarheid (omdat het van belang is dat de beveiligers leert om onder druk besluiten te nemen)
- Omgaan met en kennis hebben van technische systemen
- Security awareness (vroegtijdig signaleren en herkennen van afwijkend gedrag)
- Aandacht voor communicatieve en sociale vaardigheden (denk aan beroepshouding en gedrag, gedragsprofilering, gastheerschap, rapporteren, waarnemen en mensen aanspreken)
- Minder nadruk ligt er op de Wettelijke kaders

Nieuw aanbod

Verlofbegeleider jeugd Train de trainer

Een train de trainer voor medewerkers die in een justitiële jeugdinrichting de training Verlofbegeleiding jeugd gaan geven aan de verlofbegeleiders. Ga naar [Sophie](#) voor meer informatie.

Communicatie en conflicthantering

Welke invloed hebben jouw houding, gedrag en manier van communiceren op situaties in je dagelijks werk? Scherp je communicatieve vaardigheden aan en leer effectief omgaan met conflictsituaties. Ga naar [Sophie](#) voor meer informatie.

Praktijkopleider voor arbeidsmedewerkers

Arbeid is één van de pijlers van de re-integratie van gedetineerden. Een certificaat of getuigschrift als bewijs van vakbekwaamheid vergroot de kansen van gedetineerden op de arbeidsmarkt. Als praktijkopleider draag je daaraan bij door gedetineerden op te leiden, te coachen en te beoordelen in arbeidssituaties. Met deze opleiding ontwikkel je je tot praktijkopleider op de arbeid. Ga voor meer informatie naar [Sophie](#).

Leidinggeven in een hybride organisatie

Heel actueel: leidinggeven aan een team dat thuis en op kantoor werkt. Dit kent veel uitdagingen. Tijdens deze training krijg je inzicht in hoe je jouw team binnen de hybride organisatie optimaal kunt laten functioneren. Ga voor meer informatie naar [Sophie](#).

Voortgezet crimineel handelen tijdens detentie (VCHD)

VCHD is een risico voor de veiligheid in een inrichting. Daarom is het van belang om hier scherp op te zijn, de signalen te herkennen en effectief te kunnen handelen. Dat leren medewerkers met justitielabelcontact in deze training. Ga voor meer informatie naar [Sophie](#).

Artikelplaatsing

Deze online training behandelt de artikelplaatsing op basis van artikel 43 van de Penitentiaire beginselenwet (Pbw). Hij ondersteunt casemanagers, piw'ers, zbiw'ers, afdelingshoofden en leden MDO bij werkzaamheden rondom artikelplaatsing. Ga voor meer informatie naar [Sophie](#).

Vooruit naar de bedoeling: een omwenteling van je organisatie

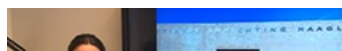
Stel je voor: als organisatie wil je op meer terreinen verandering realiseren. Je wilt effectiever leiderschap,



verantwoordelijkheden lager beleggen of bijvoorbeeld dat medewerkers meer initiatief nemen. Een heuse omwenteling dus. Onder de noemer 'Vooruit naar de bedoeling' is een aantal vestigingen met een organisatie- en leiderschapsonwikkeltraject gestart. Hoe dat eruit ziet? Vestigingsdirecteur Ton en afdelingshoofd Erwin van de PI Almelo gunnen ons een kijkje in het artikel [Vooruit naar de bedoeling: een omwenteling van je organisatie](#).

Basisopleiding medewerker BIV: verdieping, kennis en netwerk

Veiligheid in het gevangeniswezen kent veel facetten. Als medewerker Bureau Inlichtingen en Veiligheid (BIV) is Marlinda hier dagelijks mee bezig. Voor meer verdieping, kennis en contact met vakgenoten volgde ze de Basisopleiding DJI tot medewerker BIV. "Dat vond ik een must om het vak snel in de vingers te krijgen." Lees Marlinda's verhaal in het artikel [Opleiding medewerker BIV: verdieping, kennis en netwerk](#).



“Na 17 jaar in diverse functies



...in de PI te hebben gewerkt, was dit een mooie nieuwe uitdaging. Letterlijk nieuw, want er waren nog geen gebaande paden.”



Aan tafel... actie!

We doen het allemaal geregeld: discussiëren aan de hand van post-its of stellingen op een flap. Meestal tijdens een teamdag of een cursus op de hei. Anno 2021 kan dat veel swingender. Dat weten we sinds we beschikken over interactieve tafels.

Ontwikkelaar Burg vertelt over het ontstaan en de toepassing in het [artikel Aan tafel...actie!](#)

J&V-brede Basistraining Vertrouwenspersonen

Het OI heeft deze zomer voor het eerst een J&V-brede basistraining voor Vertrouwenspersonen (VP-er) verzorgd. De deelnemers waren afkomstig van de Bestuursdienst J&V, het COA, het WODC, de Raad voor de Kinderbescherming, het Openbaar Ministerie en het LEV (Landelijke Eenheid Vertrouwenwerk J&V). In vier dagen zijn zij voorbereid op een functie als Vertrouwenspersoon Integriteit en Ongewenste Omgangsvormen. Om aan te sluiten bij het niveau en de context van deze deelnemers is het programma flink aangepast.

Trainer Jolanda Bource van het OI is tevreden met het resultaat. “De deelnemers waren heel enthousiast over de opleiding. Ze hebben in korte tijd een grote ontwikkeling doorgemaakt en zijn er klaar voor om als vertrouwenspersoon aan de slag te gaan.”

Aanbod GGZ Ecademy heel bruikbaar

Sinds enkele jaren is DJI lid van de vereniging GGZ Ecademy (DJI is het grootste lid!). Het aanbod e-learnings van deze vereniging komt tot stand op basis van wensen en input van de leden. Daarmee is het heel interessant voor DJI-medewerkers. Alle e-learnings van de GGZ Ecademy zijn te vinden op Sophie (filter op 'leverancier') en direct en kosteloos te volgen.

Suggesties? Geef ze door!

Mis jij aanbod over een specifiek thema waar vanuit jouw inrichting

Nieuwe e-learnings GGZ Ecademy

Het nieuwste aanbod is weer toegevoegd aan Sophie. Dit zijn:

- [Zorgprestatie model](#)
- [CRAFTx](#)
- [Werken aan zelfregie](#)
- [Gegevens uitwisselen in het jeugddomein](#)
- [Verbale en persoonlijke weerbaarheid](#)

behoefte aan is? Geef jouw suggestie dan door aan het OI, servicepunt@dji.minjus.nl. Wij nemen wensen en behoeftes mee naar de GGZ Ecademy.



Opleidingenbarometer eerste helft 2021

Na een spannend jaar (2020) waarin in sneltreinvaart fysieke bijeenkomsten zijn omgebouwd naar online bijeenkomsten, is het gelukt om continuïteit tijdens de

coronapandemie te realiseren. Concreet betekent dit dat we alle opleidingen verzorgen, online als het kan en fysiek als het moet. Een geruststellend idee, want intussen worden de maatregelen weer strenger. Bekijk in de [Opleidingenbarometer](#) het resultaat van de inspanningen van het eerste halfjaar van 2021.

Vakbekwaam zijn, vakbekwaam blijven

Dit is een uitgave van het Opleidingsinstituut DJI.

Vragen en reacties T 08807 27150 | E servicepunt@dji.minjus.nl

Verspreiding Deze nieuwsflits is verzonden naar de

directeuren, opleidingscoördinatoren en de communicatiefunctionarissen van DJI.

Tip: stuur hem intern door naar plv. directeuren en het middenkader, zodat ook zij op de hoogte zijn van het laatste opleidingsnieuws.