



Nieuwsflits Opleidingsinstituut DJI

6 juli 2021

We kunnen weer iets vrijer trainen. Dankzij de zelftest. Na maanden van trainen in vaste duo's en met een sneltest, zijn we daar heel blij mee. Petje af voor deelnemers en docenten die geregeld een neusswab ondergingen en elementaire vaardigheden traiden met de nodige beperkingen in het lokaal en op de mat. Of het nu online is, of fysiek – misschien wel op een van onze nieuwe locaties - voor alle functies en functieniveaus is er nieuw en doorontwikkeld aanbod. Zo is het aanbod over leidinggeven vernieuwd en over detentie en re-integratie uitgebreid. Dit en meer lees je in deze Nieuwsflits.

- ✓ [Pascal Martens nieuw hoofd opleidingen / plv. directeur](#)
- ✓ [Feestelijke opening nieuwe OI-locaties](#)
- ✓ [Nieuwe trainingen voor optimalisering D&R-proces](#)
- ✓ [Trajectdenken en –werken](#)
- ✓ [Risicoscreener geweld](#)
- ✓ [Toetsingskader promoveren degraderen](#)
- ✓ [Toetsingskader slachtofferbelangen](#)
- ✓ [D&R: toetsen en rapporteren](#)
- ✓ [D&R en beveiliging](#)
- ✓ [Focus op basisopleidingen](#)
- ✓ [Levensecht penitentiaire scherpte trainen](#)
- ✓ [Nieuw opleidingsprogramma voor \(aankomend\) leidinggevend](#)
- ✓ [Verdieping met de middenkaderspecials](#)
- ✓ [Basisopleiding DJI tot casemanager doorontwikkeld](#)
- ✓ [Stof tot nadenken en vaak zeer geanimeerde gesprekken](#)
- ✓ [Team klaargestoomd voor vrouwelijke TA PI Zwolle](#)
- ✓ [Focus op het behalen van de juiste resultaten](#)
- ✓ [Fysieke uitvoering Opvang en nazorg voor leidinggevend](#)
- ✓ [Een ontspannen, gezonde en mooie zomerperiode gewenst namens alle medewerkers van het Opleidingsinstituut DJI.](#)
- ✓ [Vakbekwaam zijn, vakbekwaam blijven](#)

Pascal Martens nieuw hoofd opleidingen / plv. directeur

Pascal Martens versterkt per 1 juni 2021 onze organisatie als hoofd opleidingen / plv. directeur. Hij heeft de overstap gemaakt van de Politieacademie naar het OI. Het is een genoegen hem met zijn kennis, ervaring en bevoegdheid te mogen verwelkomen in onze organisatie en daarmee DJI.

Onderwijs, onderzoek, veiligheid, kennis, sport en management, het zijn allemaal thema's uit Pascals loopbaan bij de politie, die ook in zijn nieuwe rol elementair zijn. Lees verder: [Pascal stelt](#)



[zich voor.](#)

Feestelijke opening nieuwe OI-locaties

Al enige tijd staan we te popelen om onze twee nieuwe opleidingslocaties in Veenhuizen en Eindhoven feestelijk te openen en aan jullie te laten zien. We wilden niet langer wachten en togen met een schaar, lint, confetti, mondkapjes en een camera naar het noorden en zuiden van het land. Met in totaal zes opleidingslocaties hebben we nu een mooie landelijke dekking. Bekijk het [filmpje feestelijke opening OI-locaties](#) voor de opening en een virtuele rondleiding.

Nieuwe trainingen voor optimalisering D&R-proces

Een succesvolle terugkeer van gedetineerde burgers naar de samenleving: dat is het streven van DJI. Het D&R-proces is daarin leidraad. Het is erop gericht de juiste informatie naar boven te halen en de kansen, mogelijkheden en risico's van gedetineerden tijdig in beeld te krijgen. Dit start gelijk bij binnenkomst en eindigt bij hun definitieve vrijlating. Hoe zorg je nu voor een optimaal D&R-proces waarin alle betrokkenen hun rol kennen, uitvoeren en samenwerken? Wij bieden een breed palet nieuwe trainingen die hierbij ondersteunen, toegespitst op diverse functies. Onderstaand staat het nieuwe aanbod op een rij. Op [sophie.oidji.nl](#) vind je meer D&R-gerelateerd aanbod.

Vind je het prettig als we meedenken welke trainingen het beste aansluiten bij je ontwikkelvraag? Dat doen we graag! Neem dan contact op met je accountmanager.

Trajectdenken en –werken

Door trajectmatig te denken en werken in het detentie- en re-integratieproces, zien medewerkers hun rol en bijdrage en die van hun collega's in het grotere geheel. Dit bevordert het D&R-proces van de gedetineerde. Lees meer op [Sophie](#).

Risicoscreener geweld

Het multidisciplinair overleg (MDO) gebruikt de risicoscreener geweld (RSG) om risico's op geweld in te schatten. Vanuit de Wet straffen en beschermen zijn de analyse van de RSG, gedrag van de gedetineerde en het toetsingskader slachtofferbelangen criteria voor het verlenen van vrijheden. Lees meer op [Sophie](#).

Toetsingskader promoveren degraderen

Essentieel tijdens detentie is het belonen van goed gedrag en stimuleren naar gewenst gedrag. Het nieuwe toetsingskader promoveren en degraderen is hiervoor de basis. In deze e-learning leren medewerkers de inhoud en context van het nieuwe toetsingskader. Lees meer op [Sophie](#).

Toetsingskader slachtofferbelangen

Het toetsingskader slachtofferbelangen is een hulpmiddel om de beschermingsbehoeften van slachtoffers en nabestaanden in kaart te brengen en te beoordelen. Vanuit de Wet straffen en beschermen zijn slachtofferbelangen, gedrag en de analyse van de risicoscreener geweld criteria voor het verlenen van vrijheden. Volg deze e-learning via [Sophie](#).

D&R: toetsen en rapporteren

Rapporteren is een belangrijk onderdeel van het dagelijkse werk met gedetineerden. In deze training leren deelnemers goed en duidelijk rapporteren, hoe het D&R-proces in elkaar zit en op welke momenten in dat proces zij in actie moeten komen. Lees meer op [Sophie](#).

D&R en beveiliging

Detentie en re-integratie is van ons allemaal. Ook van complexbeveiligers. Zij observeren gedetineerden en kunnen belangrijke dingen zien met betrekking tot hun D&R-traject. In deze training krijgen zij inzicht in het D&R-proces en hoe zij daaraan kunnen bijdragen. Lees meer op [Sophie](#).

Focus op basisopleidingen

De basisopleidingen zijn al geruime tijd speerpunt en blijven dat de komende tijd. Het gaat om nieuwe medewerkers die moeten worden opgeleid en medewerkers die al langer in dienst zijn maar nog geen basisopleiding hebben gevolgd of deze nog moeten afronden met het fysieke deel. Om hier vol op in te kunnen zetten, kunnen maat- en ontwikkelwerk wat meer tijd vragen. Dus heb je een maatwerkvraag? Dien hem in, maar hou rekening met een iets langere uitvoeringstermijn.

Levensecht penitentiaire scherp te trainen



Levensecht, spannend en actief met een team penitentiaire scherp te en andere kennis en vaardigheden trainen? Dat kan met de serious game penitentiaire scherp te. Deelnemers gaan samen met de voorgelegde vraagstukken aan de slag. De serious game is een uitgesproken voorbeeld van een leeractiviteit waarbij conventionele leervormen zijn losgelaten en is gekozen voor een actief leerspel dat goed aansluit bij een doelgroep die zich laat typeren als 'doeners'. Ontwikkelaar Studio Semaphore en senior docent en drijvende kracht vanuit het Opleidingsinstituut DJI Jan Sleijfer gaan in de [podcast](#) in gesprek over de achtergrond van en gedachte achter de serious game, leren en toetsing bij een praktisch ingestelde doelgroep en wat zij zien gebeuren tijdens de game bij de deelnemers. Dankzij de covid-zelftest kan deze leeractiviteit weer worden uitgevoerd. Ga voor praktische informatie naar [Sophie](#).

Nieuw opleidingsprogramma voor (aankomend) leidinggevenden

In lijn met de [visie leiderschap DJI](#) is het opleidingspalet voor leidinggevenden - van aankomend tot ervaren – vernieuwd. Het nieuwe palet bestaat uit:

- [Oriënteren op leidinggeven voor potentials](#)
- [Leidinggeven bij DJI \(0-4 jaar ervaring\)](#)
- [Leidinggeven bij DJI \(vanaf 5 jaar ervaring\)](#)
- Verdieping op leiderschap (gereed in 2022)
- [Wel de leider, niet de baas](#)

Extra aandacht is er voor de juiste match. Tijdens een instapmodule - [Oriënteren op leidinggeven voor potentials](#) [Instapmodule](#) en [Leidinggeven bij DJI](#) [Instapmodule](#) - gaan we samen met de deelnemer na welke opleiding hem of haar het beste past.

Verdieping met de middenkaderspecials

Voor leidinggevenden die willen inzoomen op een specifiek thema zijn de MK-specials interessant. In de korte specials van een of twee dagdelen verdiepen de deelnemers zich in een thema waar zij meer van willen weten of zich verder in willen ontwikkelen. Klassikaal online en dus zonder reistijd. Klik voor meer informatie op de links:

- [HRM binnen DJI](#) (nieuw!)
- [Vitaal leiderschap](#) (nieuw!)
- [Rol van de leidinggevende in het D&R-proces](#)
- [Detentierecht in de praktijk](#)
- [Omgaan met verzuim](#)
- [Dossiermanagement](#)

Basisopleiding DJI tot casemanager doorontwikkeld

Onderwijs ontwikkelen is als een puzzel leggen: doelen, onderwijsactiviteiten en toetsing komen bij elkaar samen in een didactische lijn. De praktijk vraagt soms om een herziening. Op basis van feedback van deelnemers en docenten en de nieuwe Wet Straffen en Beschermen is de opleiding bijgeschaafd en geactualiseerd. De toetsing is aangepast. Toetsmomenten zijn meer gespreid in de tijd en kunnen daardoor beter worden voorbereid én er zijn zowel toetsen waarvoor de deelnemers een cijfer krijgen als 'formatieve' toetsen waarbij de leerontwikkeling centraal staat. Hiermee sluit de [Basisopleiding DJI tot casemanager](#) weer beter aan op de praktijk en deelnemers.

Stof tot nadenken en vaak zeer geanimeerde gesprekken

Alweer het tweede DJI Academy-jaar is afgerond. Met als motto 'Voor krachtig leiderschap, verbinding en ontwikkeling' zijn de DJI-directeuren voor een programma van masterclasses uitgenodigd. Hans Plattel, vestigingsdirecteur PI Zwolle kijkt er met genoegen op terug. Centraal stond de strategische samenwerking met de regionale netwerkpartners. Lees het artikel [Inhoudelijke verdieping en ontmoeting](#).



Team klaargestoomd voor vrouwelijke TA PI Zwolle

Na Vught en Rotterdam heeft PI Zwolle sinds vorig jaar zomer ook een terroristenafdeling (TA). Uniek in Zwolle is dat de afdeling alleen voor vrouwen bestemd is. Medewerkers van de TA zijn recent getraind door het Rijksopleidingsinstituut tegenaan Radicalisering (onderdeel van het OI) en daarmee voorbereid op het werk met deze groep. Een betrokken ROR-trainer zegt met bewondering: "Dit zijn mensen die zich met hart en ziel inzetten, het beste willen voor de vrouwen én de maatschappij. Zij zijn zich bewust van hun vooroordelen en durven te reflecteren op hun eigen houding en gedrag én zijn erg leergierig. Ik kan me geen betere basishouding voorstellen." Lees het hele [nieuwsbericht](#).

Focus op het behalen van de juiste resultaten

Dat leren deelnemers in de nieuwe training Persoonlijke effectiviteit. Ze leren hun mogelijkheden optimaal te benutten en hun valkuilen te vermijden. Een aanrader voor medewerkers en leidinggevendenden die meer zelf aan het roer willen staan van hun persoonlijke functioneren. Ga voor meer informatie naar de training [Persoonlijke effectiviteit](#) op Sophie.

Fysieke uitvoering Opvang en nazorg voor leidinggevendenden

Deze training geeft leidinggevendenden inzicht in de beginselen van opvang en nazorg en handvatten voor de benodigde vaardigheden. Geregeld plannen we nieuwe [online uitvoeringen](#). Mocht je liever een 'klassikale' versie van deze training volgen, schrijf je dan in op de interesselijst van de [fysieke uitvoering](#).

Een ontspannen, gezonde en mooie zomerperiode gewenst namens alle medewerkers van het Opleidingsinstituut DJI.

Vakbekwaam zijn, vakbekwaam blijven

Dit is een uitgave van het Opleidingsinstituut DJI.

Vragen en reacties T 08807 27150 | E servicepunt@dji.minius.nl

Verspreiding Deze nieuwsflits is verzonden naar de directeuren, opleidingscoördinatoren en de communicatiefunctionarissen van DJI.
Tip: stuur hem intern door naar plv. directeuren en het middenkader, zodat ook zij op de hoogte zijn van het laatste opleidingsnieuws.