



Nieuwsflits Opleidingsinstituut DJI

1 juni 2021

De afgelopen maand is weer een mijlpaal bereikt: ook de groepstrainingen meerpersoonsoptreden (5-tallen of meer) zijn opgestart dankzij de inzet van een sneltest. Hiermee is de basisopleiding van deelnemers – tot ons grote genoegen – weer volledig te volgen. Achter de schermen loopt het ontwikkelwerk volop door met weer een aantal mooie rol- of functiespecifieke opleidingen als resultaat. Dit en meer lees je in deze Nieuwsflits.

- ✓ [Planning en uitvoering opleidingen](#)
- ✓ [Basisopleiding tot medewerker BIV betaalt zichzelf terug](#)
- ✓ [Trainingen radicalisering en extremisme voor DJI](#)
- ✓ [Leerchunks ROR](#)
- ✓ [Basisopleiding DJI tot ZBIW'er: nieuw in opzet en aanpak](#)
- ✓ [Inwerkprogramma voor ervaren leidinggevend afkomstig van buiten DJI](#)
- ✓ [Summer School 2021: DJI voor iedereen? Bouwen aan een inclusieve organisatie!](#)
- ✓ [Training aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld en kindermishandeling](#)
- ✓ [Bewust omgaan met social media](#)
- ✓ [Fysieke uitvoering Opvang en nazorg voor leidinggevend](#)
- ✓ [Training Aan de bak! is doorontwikkeld](#)
- ✓ [Aan de slag met jouw team](#)
- ✓ [Nieuwe e-learnings GGZ Ecademy](#)
- ✓ [Opleidingsbarometer 2020: druk opleidingsjaar met uitdagingen](#)
- ✓ [Convenant met Intercoach afgesloten](#)
- ✓ [Vakbekwaam zijn, vakbekwaam blijven](#)

Planning en uitvoering opleidingen

Als gevolg van de coronamaatregelen, verstrenging en versoepeling zijn er het afgelopen jaar heel wat uitvoeringen geannuleerd, opgeschort en herpland. Ook deelnemers en klanten hebben geannuleerd, bijvoorbeeld als gevolg van bezettingsproblematiek in de vestiging.

Intussen zijn we goed op weg voor de tweede helft van dit jaar: de leeractiviteiten voor open inschrijvingen staan in Sophie. Verder is de planning bezig met de herplanning van geannuleerde uitvoeringen én is de slotweek van de basisopleidingen dankzij een sneltest gestart (zie bericht [Afronden basisopleidingen gestart met sneltest](#) en [Eerste groep met corona-sneltest afgerond](#)). De uitvoering van de fysiek-contacttraining in duo's (onderdeel van de basisopleidingen) monitoren we nauwgezet. Deze groepen lopen veilig en onbelemmerd door. Lees [Coronamaatregelen succesvol in trainingspraktijk](#) om te zien hoe dat er in de praktijk uitziet.

Basisopleiding tot medewerker BIV betaalt zichzelf terug





In alle inrichtingen van GW/VB is of wordt een Bureau Inlichtingen en Veiligheid (BIV) ingericht. Met de Basisopleiding DJI tot medewerker BIV maken de medewerkers zich het vak met de vele aandachtsgebieden eigen volgens een landelijke basisstandaard. Vanuit zijn coördinerende rol als projectleider voor het opzetten van het landelijk Bureau Inlichtingen en Veiligheid is Yvo Boelhouwers betrokken bij de ontwikkeling. “De opleiding is erg relevant. (...) Sterk vind ik het gegeven dat in een relatief korte periode al grote successen door de lokale BIV’S behaald zijn. Zo is dankzij BIV-info voorkomen dat veel contrabande de vestigingen binnenkwam. Ook zijn er strafbare feiten en niet integer gedrag ontdekt en zijn de netwerken tussen gedetineerden onderling, duidelijker geworden. En dit is nog maar het begin!” Lees het hele [nieuwsbericht](#) of ga naar [Sophie](#) voor de opleiding.

Trainingen radicalisering en extremisme voor DJI

Radicalisering en extremisme zijn nog steeds zeer actueel. Ook binnen de muren kan dit spelen. Wat zijn de signalen die hierop duiden? Welke factoren kunnen er een rol bij spelen? Hoe kun je handelen wanneer je radicalisering of extremisme vermoedt? De trainingen van het [Rijksopleidingsinstituut tegengaan Radicalisering](#) geven DJI-medewerkers en –leidinggevenden inzicht en handvatten om binnen de DJI-context adequaat te handelen op dit thema. Ga naar [Sophie](#) voor de trainingen en selecteer het thema ‘Rijksopleidingsinstituut tegengaan Radicalisering’

Leerchunks ROR

Definities als radicalisering, extremisme of terrorisme hoor je met enige regelmaat voorbijkomen. Wat bedoelen we daar nou mee? Wat betekent het en waar komt het vandaan? Het Rijksopleidingsinstituut tegengaan Radicalisering (ROR, onderdeel van het OI DJI) heeft [4 leerchunks](#) (korte informatiefilmpjes) gemaakt waarin deze begrippen in 4 minuten worden uitgelegd op een toegankelijke manier.

Basisopleiding DJI tot ZBIW’er: nieuw in opzet en aanpak



Het opleidingspalet van het OI is een pareltje rijker: de nieuwe Basisopleiding DJI tot ZBIW’er (zorg- en behandelingsinrichtingswerker). De eerste groep deelnemers heeft acht lesdagen gehad en is daarmee halverwege de pilot van deel 2 van deze opleiding. In dit deel staat de forensische zorg centraal. Achtereenvolgens worden de forensische omgeving, de forensische cliënt en professioneel handelen binnen de forensische omgeving uitgediept.

Integrale onderwijsvorm met één hoofddocent

In opzet en aanpak is deze basisopleiding helemaal anders dan we gewend zijn.

Docent/ontwikkelaar Dy-Anne: “De opleiding is niet modulair maar een integrale onderwijsvorm met één hoofddocent met expertise op het gebied van forensische zorg die de groep gedurende 14 lesdagen begeleidt, aangevuld met experts en acteurs. Hierdoor staan alle lesdagen met elkaar in verbinding. De deelnemers hebben zelf een actief aandeel in de les. Zij zijn zelf verantwoordelijk voor hun leerproces. De docent is vooral faciliterend en alleen docerend indien noodzakelijk.”

Actieve, blijde deelnemers

Dy-Anne heeft er 8 lesdagen met de groep op zitten en is tot nu toe content met wat ze ziet. “Door de aanpak en opzet gebeurt er echt iets anders dan ik ken uit andere basisopleidingen. Deelnemers zijn heel actief betrokken en zeer serieus bezig met dit traject en hun eigen leerproces. Ze hebben een flinke rol in de lesdagen en brengen zelf praktijksituaties in. Dat is voor mij als docent en ontwikkelaar van de opleiding een kadootje om te ervaren: als je ziet dat iets werkt en als je ziet dat deelnemers blij worden van waar ze mee bezig zijn, ondanks dat er veel van hen wordt gevraagd aan voorbereiding en betrokkenheid.”

In het [volledige artikel](#) vertelt Dy-Anne meer over de ontwikkeling, inhoud en opzet van deze opleiding en hoe de deelnemers ermee omgaan. Deelnemer Michelle (zie foto), ZBIW'er op de ISD in PI Vught, vertelt hoe zij de opleiding tot nu ervaart. Deel 2 van de opleiding is al te vinden op [Sophie](#). Deel 1 zal binnenkort worden gepubliceerd.

Inwerkprogramma voor ervaren leidinggevenden afkomstig van buiten DJI

De DJI-context is uniek en specifiek. Om ervaren leidinggevenden van buiten DJI snel vertrouwd te maken met hun nieuwe werkveld, is een inwerkprogramma ontwikkeld. Dit geeft in 10 lesdagen gedurende 4 maanden een goed beeld van detentie en re-integratie, de in- en externe context van de DJI-organisatie en (overheids-)bedrijfsvoering. Ga voor meer informatie naar [Inwerkprogramma voor ervaren leidinggevenden afkomstig van buiten DJI voor meer informatie](#) op Sophie.

Summer School 2021: DJI voor iedereen? Bouwen aan een inclusieve organisatie!

Onrecht door racisme en discriminatie staat in Nederland heel duidelijk op het netvlies. En dat brengt DJI tot de vraag: hoe inclusief zijn wij eigenlijk? Om deze vraag te beantwoorden, moeten wij bereid zijn vanuit andere perspectieven naar onszelf, onze teams en onze organisatie te kijken. Dat gaan we doen tijdens de vier bijeenkomsten van Summer School in juni. Ga voor het hele programma en om aan te melden naar: [Summer School 2021](#).

Training aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld en kindermishandeling

Sinds 1 januari 2019 is de DJI-meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling van kracht. Naar aanleiding hiervan zijn in alle inrichtingen aandachtsfunctionarissen HGKM aangewezen en destijds opgeleid. Voor aandachtsfunctionarissen die na die tijd zijn gestart, organiseren we bij voldoende interesse een nieuwe training. Wie belangstelling heeft, kan dit aangeven bij ons Servicepunt via servicepunt@dji.minjus.nl. Op 1 juni inventariseren we de animo en informeren we de belangstellenden.

Bewust omgaan met social media

Social media is populair. Maar hoe gebruik je dit veilig en bewust? Dat vragen medewerkers zich geregeld af. Bijvoorbeeld in trainingen die gaan over veiligheidsbewustzijn. Ook breder in inrichtingen en bij ketenpartners leeft deze vraag voortdurend. Daarom is de training Bewust omgaan met sociale media ontwikkeld. Ga voor meer informatie naar [Bewust omgaan met sociale media](#) op Sophie.



Fysieke uitvoering Opvang en nazorg voor leidinggevenden

Deze training geeft leidinggevenden inzicht in de beginselen van opvang en nazorg en handvatten voor de benodigde vaardigheden. Geregeld plannen we nieuwe [online uitvoeringen](#). Mocht je liever een 'klassikale' versie van deze training volgen, schrijf je dan in op de interesselijst van de [fysieke uitvoering](#). Zodra het 'corona-technisch' mogelijk is, zullen deze trainingen worden gepland.

Training Aan de bak! is doorontwikkeld

Aan de bak! is de nieuwe basistraining re-integratie die sinds 1 oktober 2020 landelijk wordt ingezet binnen het Gevangeniswezen. De training biedt gedetineerden extra handvatten voor hun re-integratie. In opdracht van het project Re-integratie (ex-)gedetineerden heeft Stichting 180 *Aan de bak!* doorontwikkeld op basis van een intensieve feedbackronde met re-integratietrainers en afstemming met het OI en adviseurs van Beleid DJI. Hierop zijn werkvormen aangepast, teksten versimpeld om de leesbaarheid te bevorderen en nieuwe filmfragmenten toegevoegd. Het vernieuwde trainingsmateriaal van *Aan de bak!* is nu klaar om gedrukt te worden. Alle inrichtingen kunnen het spoedig tegemoet zien.

In het verlengde hiervan is ook de train de trainer aangepast. In deze training doorleven re-integratietrainers de training *Aan de bak!* én verbeteren zij hun trainingsvaardigheden. Ga voor meer informatie en om aan te melden naar [Aan de bak! Train de trainer](#).

Aan de slag met jouw team

Wil je aan de slag met jouw team? De onderlinge samenwerking, effectiviteit en het werkplezier vergroten? De volgende trainingen zijn bij uitstek ontwikkeld om als team te volgen.

[Teamtraining Feedforward geven](#)

[Teamtraining Feedback geven](#)

[Teamtraining UBAA](#)

[Teamtraining Bewust bekwaam](#)

Nieuwe e-learnings GGZ Ecademy

Maandelijks ontwikkelt de GGZ Ecademy nieuwe e-learnings. Deze e-learnings kun je direct bekijken of volgen via de onderstaande links.

[GGZ College corona en GGZ](#)

[GGZ College Forensische zorg](#)

[Depressie als symptoom van de tijd](#)

[College Wet verplichte GGZ](#)

[Langetermijngevolgen van kindermishandeling](#)

[PPC-Parallelprocessen](#)

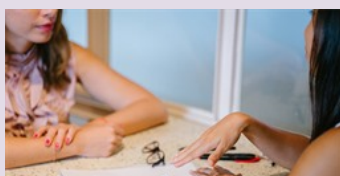
[Ouderen en comorbiditeit](#)

[GGZ College Slaap](#)

[GGZ College Moeilijke kinderen of maatschappij](#)

Opleidingenbarometer 2020: druk opleidingsjaar met uitdagingen

In 2020 heeft de opleidingsuitvoering een metamorfose ondergaan. Na de opkomst van corona zijn in sneltreinvaart de opleidingen en modules die online konden worden verzorgd, omgebouwd naar online lessen. Voor de uitvoering van de fysieke lessen met coronamaatregelen is het hele jaar gezocht naar een balans in wat mocht en veilig kon. Dankzij creativiteit, flexibiliteit en doorzettingsvermogen van trainers, deelnemers en alle betrokkenen van DJI-organisatieonderdelen is het toch een druk opleidingsjaar geworden: 19.071 medewerkers hebben deelgenomen aan een opleiding. Bekijk de [Opleidingenbarometer 2020](#).



Convenant met Intercoach afgesloten

Om verzekerd te zijn van zeer goede coaches voor een goede prijs heeft het OI een convenant afgesloten met



Intercoach (UBR Rijk). Aanvragen voor (individuele) coaching kunnen worden ingediend via [Sophie/Contact](#). Wij zorgen voor een geschikte coach en een klikgesprek. Voor teamcoaching of coaching on the job t.b.v. methodiek, D&R-proces enz. bieden wij zelf DJI-werkprocesbegeleiders aan.

Vakbekwaam zijn, vakbekwaam blijven

Dit is een uitgave van het Opleidingsinstituut DJI.

Vragen en reacties T 08807 27150 | E servicepunt@dji.minjus.nl

Verspreiding Deze nieuwsflits is verzonden naar de directeuren, opleidingscoördinatoren en de communicatiefunctionarissen van DJI.

Tip: stuur hem intern door naar plv. directeuren en het middenkader, zodat ook zij op de hoogte zijn van het laatste opleidingsnieuws.