



Dienst Justitiële Inrichtingen
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Data, locatie en aanmelden

Neem voor data en locatie contact op met ons Servicepunt, T 088 - 07 27 150. Aanmelden kan per e-mail naar servicepunt@dji.minjus.nl.

Duur in uren/doorlooptijd

1 dag van 9.00 tot 16.00 uur

Omgaan met intimidatie en bedreiging voor burgemeesters en wethouders

Bereid u voor op diverse vormen van beïnvloeding, intimidatie en bedreiging

Deze training wordt mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

Opleidingsinstituut DJI
Dienst Justitiële Inrichtingen
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Raamweg 9-11
2596 HL Den Haag
T 088 07 27150
E servicepunt@dji.minjus.nl
www.oidji.nl

Opleidingsinstituut DJI

Voor wie

Burgemeesters en wethouders

Introductie

Als (lokale) bestuurder kunt u helaas worden geconfronteerd met diverse vormen van intimidatie, beïnvloeding en bedreiging. Met fysieke en/of stresssymptomen – mogelijk ook voor uw omgeving – tot gevolg. Zo'n situatie komt vaak onverwacht. Wat te doen? Deze training bereidt u hierop voor.

Als onderdeel van het thema 'Weerbaar Bestuur' is de training 'Omgaan met intimidatie en bedreigingen voor bestuurders' ontwikkeld door het Opleidingsinstituut DJI. Inmiddels gingen al 120 burgemeesters u voor. Vanwege dit grote succes en relevantie voor wethouders is de doelgroep van de training uitgebreid.

Doel

Na deze training:

- heeft u handvatten voor een handelingsrepertoire om in een vroegtijdig stadium de regie over de bedreigende situatie en het eigen functioneren te nemen
- heeft u inzicht in preventieve factoren en de-escalerend handelen
- kunt u beoordelen of actie nodig is en zo ja, wie u daarbij kunt inschakelen

Programma

1. Preventieve focus

Welke inzichten zijn van belang om situaties met druk en intimidatie te voorkomen of tijdig te herkennen? Aan de orde komen de factoren die de eigen kwetsbaarheid kunnen verkleinen. Dit gebeurt langs drie invalshoeken:

Kennis van en alertheid op het verloop van het proces

Vaak worden de eerste (zwakke) signalen niet opgemerkt. Omdat het proces van intimidatie en beïnvloeding vaak klein begint, is het van belang elk signaal te kunnen beoordelen. Aan bod komt:

- inzicht in het verloop van het proces van intimidatie en toenemende dreiging
- signalen herkennen en beoordelen
- oordeelsvorming en dilemma's; moet er wel of geen actie worden ondernomen?

Risico's van het eigen gedrag

Aan bod komt:

- balans tussen zichtbaarheid en kwetsbaarheid op social media
- zelf oplossen of samenwerking zoeken; eigen visie op de begrenzing van de publieke rol. Impliciet leeft het idee dat de confrontatie met intimidatie en bedreiging bij de publieke functie hoort. Het risico hiervan is dat (te) lang wordt gewacht met het inschakelen van anderen/specialisten, omdat de bestuurder zelf een oplossing wil zoeken.

Fysieke weerbaarheid

Wanneer een functionaris zich getraind weet in basale technieken, vergroot dit het veiligheidsgevoel en verlaagt dit het spanningsniveau. In het programma maakt u daarom kennis met fysieke weerbaarheidstechnieken en spanningscontrole.

2. Het ondersteunende netwerk

In het geval van bedreiging, beïnvloeding en intimidatie dient een goede in- en externe structuur de bestuurder te ondersteunen. De bestuurder heeft inzicht nodig in de sociale kaart en instanties die hij kan betrekken. Aan bod komt:

- wat u binnen de eigen organisatie kunt inrichten
 - welke externe instanties u kunt betrekken
- de rolidentiteit: wat hoort bij uw verantwoordelijkheid als bestuurder en wanneer schakelt u specialisten in?

3. Na afloop

Na een incident is het van belang de ervaringen naar de toekomst te vertalen. Aan bod komt:

- hoe u wijze lessen uit het verleden kunt gebruiken, zowel preventief als in aanpassingen van de structuur
- handvatten om weer te komen tot een normalisatie van de situatie en het veiligheidsgevoel

Methode

Na theoretische inleiding oefent u – ook met een acteur – op basis van concrete casuïstiek en ervaringen met intimiderende en bedreigende situaties. Het kleine aantal deelnemers (maximaal tien per training), geeft ruimte voor uitwisseling van eigen ervaringen.

“Je gaat meestal aan de gang met de situatie en vergeet te kijken wat de situatie met jezelf doet. Daar ben ik me nu meer bewust van. En ook van wat je zelf kunt doen. De spanningscontroleoefening was een eye-opener: je ervaart echt wat intimidatie met je doet. Ik vond het een zinvolle dag.”

Een deelnemer